

Charta für Vereinbarkeit

Immer mehr Beschäftigte müssen täglich die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und persönlicher Lebensgestaltung meistern. Für uns als Unternehmen ist es selbstverständlich, sie bei diesen Herausforderungen zu unterstützen. Denn im Wettbewerb um Talente, Fach- und Arbeitskräfte brauchen wir nachhaltige Strategien und Konzepte, um uns zukunftssicher aufzustellen.

Mit der “Charta für Vereinbarkeit” und ihrer Umsetzung in unserem Unternehmen setzen wir ein Zeichen für eine moderne und chancenreiche Arbeitswelt.

Wir...

- machen **Unternehmenskultur** erlebbar und schaffen eine **Arbeitswelt**, die sinnstiftend, nachhaltig und wertschätzend ist.
- begleiten unsere Beschäftigten entlang ihrer verschiedenen **Lebensphasen**, indem wir individuelle Bedürfnisse und Ziele berücksichtigen (z.B. durch flexible Arbeitszeitmodelle, digitale Arbeitsformen, Work-Life-Balance oder Entwicklungs- und Karrieremöglichkeiten).
- fördern aktiv den **Wiedereinstieg ins Berufsleben** während und nach einer Auszeit (z.B. Eltern-/Pflegezeit oder Krankheit).
- verstehen **Qualifizierung, Weiterbildung** und **lebenslanges Lernen** als Daueraufgabe.
- ermöglichen neue **Arbeits- und Führungsmodelle** für unterschiedliche Anforderungen.
- setzen uns für **Vielfalt** ein und gestalten eine offene **Kultur der Fairness** und **Chancengleichheit**.
- **sprechen über das, was wir tun**. Mit unseren Beschäftigten, um ihr Feedback in unsere Aktivitäten einzubeziehen. Mit Partnerunternehmen im Duisburger Bündnis für Vereinbarkeit, damit wir voneinander lernen können.

Vereinbarkeit ist ein zentraler Erfolgsfaktor für unsere wirtschaftliche Leistungsfähigkeit und die Zufriedenheit unserer Beschäftigten. Packen wir es gemeinsam an!